

# Gedragscode - Protempo Groep

Oktober 2024

## **Inleiding**

Deze Gedragscode biedt duidelijke richtlijnen voor het gedrag dat wij in onze samenwerkingen verwachten. Of u nu een klant bent die onze producten afneemt of een leverancier die ons voorziet van essentiële goederen, naleving van deze principes is cruciaal om sterke, langdurige relaties te onderhouden. Deze normen gelden evenzeer voor de Protempo Groep, bestaande uit Protempo BV, Protempo GmbH, Protempo bvba, Protempo SAS en HACO GmbH.

Alle richtlijnen in dit document zijn gebaseerd op internationale conventies op het gebied van mensenrechten, anti-corruptie en duurzaamheid. De Gedragscode is ontworpen om bewustzijn te creëren voor juridische en ethische standaarden als onmisbare onderdelen van onze bedrijfsvoering.

We moedigen alle betrokken partijen aan om deze Gedragscode zorgvuldig te lezen en de richtlijnen na te leven. Door deze principes te volgen, kunnen we gezamenlijk een professionele werkomgeving creëren die bijdraagt aan het succes van iedereen.

### **Bestuur & Naleving**

Naleving van wetten en wettelijke voorschriften in elk land waarin wij zaken doen, is een fundamenteel principe voor ons bedrijf. Het is te allen tijde essentieel om de wet- en regelgeving van het rechtsstelsel waarin men opereert, na te leven.

Integriteit is onze kernwaarde; daarom is elk gedrag dat kan leiden tot corruptie of belangenconflicten onacceptabel.

Daarnaast wordt van elke partner verwacht dat zij op de hoogte zijn van en voldoen aan alle toepasselijke wetgeving, die voortdurend aan veranderingen onderhevig is.

### **Personen & Gemeenschap**

Wij behandelen onze partners en medewerkers met eerlijkheid en respect. We verwachten dat degenen met wie wij samenwerken zich gedragen op een manier die in lijn is met ons streven naar eerlijkheid en gelijke kansen.

Wij tolereren geen gedrag dat redelijkerwijs als beledigend, intimiderend, discriminerend of seksueel intimiderend kan worden beschouwd. Beslissingen mogen nooit gebaseerd zijn op ras, huidskleur, nationale afkomst, religie, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, genderidentiteit, burgerlijke staat, handicap of enige andere door de wet beschermde eigenschap. De HR-afdeling van Protempo fungeert als meldpunt voor incidenten met betrekking tot dergelijk gedrag.

We streven ernaar de rechten en waardigheid van alle individuen in onze bedrijfsactiviteiten te respecteren. Wij delen de verantwoordelijkheid om mensenrechtenschendingen zoals kinderarbeid, mensenhandel en gedwongen arbeid uit te bannen. Bovendien verwachten wij dat alle werknemers in de waardeketen werken onder eerlijke omstandigheden die voldoen aan de arbeidswetgeving en normen voor gezondheid en veiligheid.

### **Kwaliteit & Veiligheid**

Als groothandel is het leveren van kwaliteitsproducten en -diensten essentieel. Alle geleverde items moeten te allen tijde voldoen aan de geldende Europese wetgeving met betrekking tot onder andere productveiligheid, verpakking en etikettering, gezondheid en milieu.

### **Milieu & Klimaat**

Wij handelen met respect voor het milieu en nemen maatregelen om de impact van onze activiteiten te minimaliseren. We voldoen aan alle relevante milieuwetten en voorschriften en bevorderen duurzame praktijken binnen onze operaties. Deze inzet omvat het streven naar verbeteringen op het gebied van energieoptimalisatie, efficiënt gebruik van hulpbronnen, afvalbeheer, recycling, verpakking en duurzame transportopties.